



株式会社 トーホーエンジニアリング SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2021年9月17日
株式会社 トーホーエンジニアリング
代表取締役 大野 光治

SDGsの達成に向けた取組

「人間力」と「品質」の向上

「個々の社員が経営者である」という経営理念のもと、専門知識やコンプライアンス向上のための様々な教育機会を設け、自分で考え、行動できる人材の育成に取り組めます。

【具体的な取り組み】

- ・品質マネジメントシステム(ISO9001)取得
- ・資格取得に向けた定期的な勉強会の実施
- ・現地視察による技術者のレベルアップへの取組
- ・新人社員勉強会や、各種セミナーへの積極参加
- ・企業倫理、コンプライアンスの理解度向上のための社内研修



健康経営のための職場環境づくり

長時間労働の防止、ワークライフバランスの推進や各種福利厚生制度の拡充による「健康経営」に取り組む、従業員が心身ともに元気に働くことができる職場環境を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・万全な勤怠管理による長時間労働の防止
- ・「札幌市ワークライフバランスPLUS」認証取得
- ・「健康事業所宣言」認定取得
- ・産休、育休の取得促進と早帰り推進
- ・性別を問わない採用、登用制度の実施
- ・インフルエンザ予防接種費用補助、感染症対策用品の支給



企業活動を通じた社会貢献

安心・安全な社会の実現に向けて、官民連携による社会資本の整備を通じて、社会貢献を実施します。また、インターンシップや社会見学の受け入れにより、次世代の建設業人材の育成に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・学生のインターンシップ受入
- ・地域ボランティアの参加
- ・採用後の若手社員への教育訓練計画の策定
- ・「事業継続力強化計画」認定取得
- ・locus(ローカス)内フィールドスタディの受入
- ・「さっぽろ圏奨学金返還支援事業」認定取得



環境への配慮

建設コンサルタント企業として本業やエコドライブ活動等を通じて、環境への関わりを認識し、問題解決に向けた取り組みを継続していきます。

【具体的な取り組み】

- ・「さっぽろエコメンバー」認証登録
- ・本業を通じての環境への配慮
- ・CO2削減のためのエコドライブ活動への取組



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

